数智赋能能源革命

——2023年太原能源低碳发展论坛观察

○新华社太原9月8日电 云计算、大数据、人工智能、物联网等新一代信息技术，与煤炭、电厂、电网等传统行业融合发展，数智赋能能源革命。记者从正在举办的2023年太原能源低碳发展论坛上了解到，目前数字技术正在融入能源产、运、储、销、用各环节，能源数字化、智能化加速发展，推动能源行业绿色低碳转型。

煤炭采运提“智”增效

中国煤炭工业协会副会长刘峰在太原论坛上介绍，截至2023年6月，全国煤矿智能化采掘工作面已经达到1300余个，有智能化工作面的煤矿达到694处、产能每年达21亿吨。“目前煤矿数字化建设集中在数字基础设施和经营管理，智能化整体处于示范培育阶段。”

山西焦煤集团马兰矿已建成智能化煤矿。在地面智能控制中心，硕大的电子屏幕上井下瓦斯浓度、温湿度等数据实时显示，综采、掘进、供电、通风等场景一览无余，操作人员在电脑前轻点按钮、推动手柄，便可实现对井下几百米深工作面的远程遥控作业。

马兰矿智能化信息管理组组长韩培毅说，一个智能化综采工作面有上千个传感器采集数据，依托智能系统井上井下“一张网”管理，煤炭生产全流程可视化。

据了解，从机器人巡检，到井下无人驾驶、设备故障自动诊断，在建成的智能化煤矿中，煤矿开采逐渐走向无人化、少人化，安全保障水平随之提高。有的智能采掘工作面合计减人100余人，累计减人达10%以上。

不仅在煤炭生产环节，新一代信息技术与煤炭运输、仓储等环节深度融合，智能化赋能煤炭供应链，实现煤炭资源安全、高效、稳定、柔性供给。

晋能控股集团科技信息部副部长谢敬慧介绍说，基于大数据分析、人工智能和物联网等技术，企业在煤炭销售、发运及贸易等环节实现线上运行监测，有利于煤炭产能调控。

新型电力系统胜“算”在握

今年7月11日，中央全面深化改革委员会第二次会议审议通过《关于深化电力体制改革加快构建新型电力系统的指导意见》，强调加快构建清洁低碳、安全充裕、经济高效、供需协同、灵活智能的新型电力系统。

在太原论坛上，中国能源研究会能源互联网专委会主任曾鸣表示，建设新型电力系统应加快能源电力数字化转型，推广数字技术在“横向多能互补”和“纵向源网荷储协调”等各环节中的应用。

国家能源局数据显示，截至6月底，我国可再生能源装机突破13亿千瓦，历史性超过煤电。然而，风光等新能源发电属于“看天吃饭”，具有随机性、波动性特征，对电网平稳运行形成挑战，精准天气预测需求愈发凸显。

国网山西省电力公司调度控制中心新能源功率预测专业负责人杨超颖介绍，基于历史天气数据样本库回溯分析，公司运用算法建立不同地形地貌、季节和极端天气影响下风电出力精准预测模型。该模型自2023年7月份全面应用以来，强对流天气下风电出力预测准确率达95.5%，相比常规预测提升2.3个百分点。“智慧预测模式为强对流天气下保持电力平衡提供了有效参考，保证电网安全稳定运行，提升新能源消纳水平。”

记者从太原论坛上了解到，目前分布式电源、储能系统等快速发展，不少电力企业建设虚拟电厂，借助数字能源技术使小容量分布式能源通过互补运行实现对外整体平稳出力。

国家能源集团新能源技术研究院有限公司董事长褚景春介绍，国家能源集团正在浙江梅屿建设以大容量集中式储能电站为主体的虚拟电厂，通过接入电动汽车充电站、分布式新能源等可调资源，预计每年可提高清洁能源消纳4.8亿千瓦时，减少碳排放38万吨。

能碳管理大“数”细算

在“双碳”背景下，不少企业利用数字技术、强化数字管理，减少生产过程中的能源消耗和碳排放。在太原论坛上发布的2023能源企业碳中和贡献力榜单中，前10强企业均开展了数字化能碳平台建设。

山西祥睿能源有限公司打造的低碳云账户，是集能源数字化和低碳治理于一体的绿色数字治理服务平台。公司董事长王正通介绍说：“碳账户管理正在应用于越来越多的场景。利用碳数据AI分析，将太原市7000多辆出租车的充电需求与绿电供给匹配起来，协调出租车在光伏发电出力最多时充电，既绿色又省钱。”

山西天宝集团有限公司是法兰制造企业，目前已设立低碳云账户，对生产全流程进行智慧能碳管理。当前厂区设备数字化率已提升至92%，104台重点用能设备设施联网上云，能耗地图、损耗分析、设备用能排名等数据清晰可见。天宝集团副总经理樊璟赟告诉记者，全方位低碳监管预计可年消纳新能源电力100万千瓦时，减少碳排放约5000吨。

据了解，在一些地方，碳账户管理已给企业带来实实在在的利益。2021年以来，山西省长治市开展企业碳账户监测试点。截至今年6月底，长治共采集19个行业、308户企业的碳排放核算基础数据，累计为200多家企业赋予碳排放标识码，引导金融机构向71户企业发放39.7亿元低息贷款。

全国危险化学品安全生产应急救援技术竞赛举行

■9月8日，参赛队员在参加危险化学品运输槽车泄漏处置项目比赛。

当日，第三届全国危险化学品安全生产应急救援技术竞赛在宁夏宁东能源化工基地拉开帷幕。本次竞赛是应急管理部成立以来举办的第一次全国性危险化学品安全生产应急救援技术竞赛。来自全国37支代表队的518名队员将在为期4天的竞赛中进行危险化学品工艺管线带压堵漏、危险化学品运输槽车泄漏处置、原油储罐火灾综合处置、化工装置初期火灾处置、18米举高喷射消防车冷却操作和单兵真火抢险救援等项目的比赛。**新华社 发**

国家疾控局发布秋季儿童轮状病毒感染健康提示

○新华社北京9月8日电 进入秋季，部分家长表示家中孩子出现呕吐、腹泻症状的情况变多，这可能是儿童轮状病毒急性胃肠炎。国家疾控局近日发布健康提示，提醒孩子及其看护人要养成良好卫生习惯，尤其是注意手卫生，不用脏手触摸口、眼、鼻和食物等，不要让幼儿吃手，及时清洁孩子的手，预防秋季儿童轮状病毒感染。

根据健康提示，轮状病毒急性胃肠炎，俗称“轮状病毒腹泻”或“秋季腹泻”。在秋冬季节，它的“攻势”更加猛烈。从临床症状看，患儿最初会出现呕吐，之后出现不同程度的腹泻，多伴发热，严重时出现大便量多、水多、次数多而小便量少的临床特征。

复旦大学附属儿科医院临床免疫科主任王晓川表示，针对轮状病毒感染，目前尚无特效药物，轮状病毒疫苗是预防轮状病毒感染性腹泻的经济、有效手段。

中国疾控中心有关专家表示，被感染的儿童，病情一般不会太严重。适当补液，可以“不药而愈”。但当腹泻或呕吐严重时，不可忽视，要及时就医。避免孩子因为脱水严重导致休克，尤其是小于1岁的幼儿。同时，建议家长们注意家庭卫生，室内常通风，孩子们的食具使用前需清洗干净，衣被、玩具等要勤换洗。

我国高端制造业上市公司数量达到2021家

○新华社北京9月8日电 中国上市公司协会8日发布的报告显示，截至9月7日，我国A股制造业上市公司数量达到3537家，占A股全部上市公司总数的67%。其中，高端制造业上市公司数量达到2021家，占A股制造业上市公司总数的57%。

报告指出，近年来，受益于政策支持和我国产业结构转型升级的历史机遇，高端制造业上市公司数量持续增加。半导体、高端机械制造行业蓬勃发展，风电、光伏、储能、交通装备电气化等行业上市公司迎来高速发展。

据上市公司协会统计，2022年我国高端制造业上市公司收入规模达13.16万亿元，过去5年复合增长率为14.97%；实现净利润8750.81亿元，同比增长7.49%，过去5年复合增长率为25.52%。收入及利润规模持续扩大，盈利能力整体有较大提升。

人力资源社会保障部：
察实情办实事 推动主题教育见实效

学思想 强党性 重实践 建新功

○新华社北京9月8日电 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，人力资源社会保障部党组认真学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，锚定目标任务，强化政治责任，紧密结合实际，贯通抓好理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点工作，强化问题导向、践行为民宗旨，努力察实情、办实事，推动主题教育见实效。

坚持将理论学习作为重中之重，用党的创新理论武装头脑、更好指导实践、推动工作。

主题教育中，人力资源社会保障部党组同志和部属各单位主要负责同志集中读原著学原文悟原理，围绕重点专题开展集体研讨，夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想根基。各级党组织搭建青年理论学习交流平台，切实引导年轻干部把理论学习成果转化为推动工作的思路举措和实际成效。依托“三会一课”、主题党日等，通过交流研讨、专家辅导、现场教学等，部属各单位组织党员干部开展形式多样的学习活动，在深学细照笃行中提高理论素养、坚定理想信念、升华觉悟境界、增强能力本领。

坚持把调查研究作为研究新情况、解决新问题的重要途径，聚焦解决群众急难愁盼问题把实事办好、好事办实。

人力资源社会保障部党组同志围绕6个重点难点问题深入调研，统筹推进部属单位重点调研，着力摸清情况、找准问题、提实对策，形成一批高质量调研报告。针对调查研究发现的问题、推动发展遇到的问题、群众反映强烈的问题，制定《2023年人力资源社会保障部民生项目清单》，在促进就业创业、完善社会保障体系、发挥人才人事政策实效、加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障、促进劳动关系和谐稳定、优化人社公共服务等6个方面，提出25个具体事项，制定措施、明确责任，把群众急难愁盼问题清单化、解决措施具体化、推进落实项目化，逐条跟进落实。

坚持把解决问题作为检验主题教育成效的重要标准，奔着问题去、带着问题学、对着问题改，把检视整改贯穿主题教育始终。

主题教育一开始，人力资源社会保障部党组就在全系统部署开展劳务派遣单位截滞留稳岗返还资金、失业保险待遇发放、职业技能培训和评价、保障农民工工资支付等4个专项整治。专项行动将“当下改”与“长久立”相结合，聚焦制度上的缺失、机制上的障碍、管理上的痛点，注重立破并举、补足短板弱项，在坚持和加强党对人社工作领导、推动人社事业健康发展、增进民生福祉和保障群众利益等方面，制定了26项规范性文件。根据调研中广泛收集并归拢整理的群众反映的热点难点问题，部级层面形成26个具体问题清单，提出89项整改措施。

坚持学思用贯通、知信行统一，紧紧围绕人社事业改革发展实际，紧扣党的二十大赋予人社工作使命任务，推动主题教育走深走实。

强化就业优先政策，确保就业局势总体稳定。1月至7月，全国城镇新增就业867万人，完成全年目标任务的79%，脱贫人口务工规模稳定在3000万人以上；7月份全国城镇调查失业率为5.3%，低于预期控制目标。积极稳妥推进社保重点制度改革，扎实推进养老保险全国统筹，稳妥实施城镇职工基本养老金和城乡居民养老保险待遇调整工作，持续推进个人养老金制度和新就业形态就业人员职业伤害保障试点，不断加强社保基金管理。截至6月底，全国基本养老、失业、工伤保险参保人数分别为10.57亿人、2.4亿人、2.94亿人。

下一步，人力资源社会保障部党组将进一步深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，总结经验、查缺补漏、完善机制，不断巩固拓展主题教育成果，推动党员、干部将焕发出来的学习、工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

人力资源社会保障部党组表示，将深入践行以人民为中心的发展思想，围绕保障基本民生需求，聚力解决就业、社保、劳动关系等人社领域群众反映的突出问题，动态调整为群众办实事的重点事项；对主题教育期间查摆形成的问题清单、整改措施清单、民生项目清单及专项整治、民主生活会整改任务落实情况进行盘点，紧盯尚未完成的任务，加强督促检查，确保问题一个一个整改到位。