

全面深化国资国企改革 不断增强国有经济竞争力

——专访市国资委党委书记陈志才

建设幸福和谐美丽河源 踔厉奋发抓发展

访谈

国资企业是推动我市经济高质量发展的重要力量。在新的征程上,市国资委将如何以深化国有企业改革为动力,为建设幸福和谐美丽河源作出国资贡献?

近日,市国资委党委书记陈志才在接受记者专访时表示,市国资系统将

锚定“五大产业”“七大行动”的目标任务,推进国有资本布局优化和结构调整,健全国资监管体制,提升监管服务企业能力,有效防范化解各类风险,不断增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力,坚定不移推动国资国企高质量发展。

市属企业承担重点项目16个 2022年度计划投资额约31亿

记者:今年,市国资委在抓重点工作、推进重点项目建设方面有哪些谋划和举措?

陈志才:一是加快重点项目建设。市属企业承担的重点项目16个,本年度计划投资额约31亿元。盛源大厦、市中小综合实践基地、市医疗废物处置、深河花园等项目今年竣工验收或投入运营。以盛源大厦项目为例,该项目位于市区主干道越王大道与永安路交会处,项目用地面积为12014.3平方米,项目总建筑面积为76080.67平方米,项目总投资约

5.9亿元。该项目建成后,将为市民提供透明、高效、便捷的现代化行政服务场所。

二是借力外部优质资源。加大与央企、国企对接力度,力争在旅游、建筑、环保、水利等产业及农批中心项目等方面培育高质量的合作成果,借势借力推动市属国有企业发展。

三是加快盘活闲置资产。加快推进国有土地资源的盘活工作,争取市政府及相关职能部门支持,解决风光片区征地拆迁遗留问题,推进石龙岗工业村、白岭头老虎坑“三旧改造”。

力争直接监管企业资产总额达340亿元以上



盛源大厦项目建设现场

记者:2022年是国企改革三年行动收官之年,市国资委将如何乘势而上,让国资国企改革不断迈出新步伐?

陈志才:为全面完成国企改革三年行动工作任务,市国资委将深化改革,不断提升企业活力、效率和竞争力。今年,我们力争

直接监管企业资产总额同比增长9%,达340亿元以上。

一是推进国有资本布局优化和结构调整。推动企业战略性重组和专业化整合,按照资产类型、所处行业,将相关经营性国有资产整合注入归口的5大企业板块,发挥国有资本的活

力、影响力、带动力。二是进一步完善中国特色现代企业制度。把党的领导更好融入公司治理,加强董事会建设,保障经理层依法履职。健全市属国有企业经营管理体系。深化市场化选人用人机制和企业领导人员薪酬制度改革,推进企业工资总额决定机制改革。

三是稳妥推进混合所有制改革。督促市属国企加快推进保安公司混合所有制改革工作,放大国有资本功能,推动企业深度转换经营机制,不断提升企业活力、效率和竞争力。

四是深入实施“瘦身健体”。加快剥离非主业资产和非优势资产,有效清退低效资产和无效资产,真正做到聚焦主责主业。督促企业精简机构、消除冗员。

提升国资监管效率和国企发展活力

记者:围绕市委提出的建设幸福和谐美丽河源战略定位,市国资委将如何发挥部门职能作用,提升国资监管效率,为全市做实做强做优实体经济贡献力量?

陈志才:一是提升国资监管效率,实施全面风险管理。加强企业内控机制建设,实行事前控制、事中约束、事后整改相结合的财务监管制度,健全系统风险防控体系,提升科学管控水平。

二是推动国资监管职能转变。优化监管方式手段,注重通过公司章程、法人治理结构履职尽责,对不同企业实行差异化分

类考核、分类监管,强化监督协同、严格责任追究,切实维护国有资产安全。

三是加大授权放权力度。突出“管资本”要求,厘清权责界面,做到授权与监管相结合、放活与管好相统一,健全责权利相统一的授权链条,加快实现从管企业向管资本转变。

四是加快构建全市国资监管大格局。树立全市国资监管“一盘棋”思想,加强对各县区国资监管工作的指导和监督,搭建沟通协作平台,全面推进经营性国有资产集中统一监管工作。

五是加强日常监管。注重发挥综合监督领导小组及企业纪委书记、监事会主席、外部董事、财务总监作用,着力打造事前制度规范、事中跟踪监控、事后监督问责的完整工作链条,全面提高监管效能和监管水平。

六是深化对各类风险的评估研判。进一步开展风险排查,强化监测预警,完善长效机制,督促企业切实防范和应对可能出现的企业债务、项目投资、安全稳定、法律纠纷和党风廉政“五类风险”,牢牢守住不发生重大风险的底线,促进国资国企稳健发展。

今年市国资委 工作目标



● 大力推进重点工作和重点项目,力争直接监管企业资产总额同比增长9%,达340亿元以上。

● 提升国资监管效率,促进国资国企稳健发展,力争直接监管企业负债率控制在60%以下。



● 提升国企发展活力,力争直接监管企业所有者权益达163亿元以上。

● “5+2”企业板块中4家企业实现盈利,确保企业降本增效。

- 总策划:曾淑梅
- 总统筹:杨建平
- 采写统筹:赵锋 董伟伟
- 编辑统筹:李天鸿 刘远朋
- 采写:本报记者 雷宇烁
- 摄影:本报记者 肖斌
- 制图:吴丹

9名市级林长公布 进一步压实林长责任,护卫林业生态

本报讯 记者 刘昕 通讯员 黄展鹏 近日,河源市全面推行林长制工作领导小组下发通知,对全市全面推行林长制市级林长名单及责任区域进行公布,其中市级林长共9名。截至目前,我市已全面建立四级林长制组织体系,林长总人数4401名,实现青山有人管、绿草有人护。

全面推行林长制是一项创新性工作,也是一项系统性工程,需要统筹各方面力量。据悉,我市按照“党政同责,分级负责”原则,已全面建立市、县区、乡镇(街道)、村(社区)四级林长制组织体系,其中市级林长分别由市委书记、市长等9个领导担任,且分别明确责任区域,进一步压实林长责任。截至目前,各县区相继成立林长制工作领导小组,设立林

长办公室,明确领导小组、成员单位和林长办工作职责。同时,坚持向基层教方法、想办法,把现有的管护人员力量统筹好、培训好、利用好,实现了上下联动、管护结合、一体推进的运行新模式。

据了解,自全面推行林长制工作以来,我市高度重视,及时安排部署,主动作为,通过四级联动,构建组织在市、责任在县、运行在镇(乡)、管理在村的森林资源管理新机制。目前,全市已印发市级林长会议制度、林长制信息公开制度、林长制部门协作制度、林长制工作督查制度、林长巡查制度、林长制工作考核制度等配套的7个制度,全面推进林草资源网格化管理,将资源管护责任落实到山头地块,做到“山有人管、树有人护、责有人担”。

我市将围绕16项主要任务开展技术要素市场化配置改革

到2023年培养初级技术经理人150人

本报讯 记者 刘昕 到2023年,培养初级技术经理人150人、中级技术经理人20人,认定市级以上科技成果转移转化平台6家以上,全市设立技术合同登记点2个……近日,《河源市技术要素市场化配置改革行动方案》(下称《方案》)印发,将破除制约技术要素自由流动的体制机制障碍,提高技术要素资源配置效率,推动河源技术创新和高质量发展。

改革涉及5大方面 共计16项主要任务

《方案》明确了河源未来要素市场化改革的5大方面共计16项主要任务,分别为推动科技成果转化供给侧改革、深化科技成果转化需求侧改革、强化科技成果转化服务能力提升、建立技术成果供需精

准对接机制、建立健全成果转化保障机制等方面,大力加快培育数据要素市场。其中16项主要任务是设立高校院所科技工作站、创新重大科技成果精准遴选机制、探索建立延展性研究机制、探索建立技术作价入股的高效模式、建立企业家精准培训机制、构建技术转移激励机制、建设国家技术转移人才培养基地合作办学点、构建技术经理人培育新模式、创新技术经理人服务管理模式、建设市级科技成果转化服务平台、改革创新公共平台扶持方式、建设综合性技术大市场、拓宽科技成果孵化中试渠道、推行应用示范和场景驱动的转化模式、加强科学道德建设和加强科研诚信建设。

市科技局高新科负责人介绍,河源技术要素配置目前面临

的主要问题是市场活跃度不高,技术成果供给不足,需求不旺,成果与需求供需信息不对称,缺乏对接机制和平台,技术经理人队伍尚未建立。针对以上实际问题,编制了此改革实施方案,对于畅通技术要素进入经济体系和产业体系、支撑我市经济高质量发展具有现实意义。

技术经理人实现技术成果 与市场需求精准对接

“《方案》实施将加快推动河源融入‘双区’建设,尤其是在承接‘双区’科技成果的落地转化上,从人才培养、平台建设和资源配置上形成较为完善的体系。”上述负责人介绍,此次要素市场化配置改革多点开花,具有系统性、整体性和协同性。《方

案》坚持系统观念,健全改革试点推进方式,突出要素协同配置,聚焦技术要素市场中的难点、堵点问题。在资源配置上,强调构建项目、平台、人才、资金等创新服务体系。在成果转化上,激励人才、渠道、制度、领域、监督、激励等保障机制,进一步发挥要素协同配置效应,对河源融入“双区”建设具有重要意义。

值得一提的是,目前我市技术经理人领域尚属空白,未来在技术经理人培养上,我市将探索与高校合作,在高校试点开设科技成果转化和技术转移的相关课程,技术经理人将全流程参与技术成果的筛选、立项、产业化等各个环节,实现技术成果与市场需求常态化精准对接,打通创新驱动的“最后一公里”。

森林防火 人人有责

